UET URAN ENDÜSTRİ TESİSLERİ İNŞAAT VE TİCARET A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

REV	TARİH	HAZIRLAYAN	DEPARTMAN	ONAYLAYAN
00	01.09.2026	DENİZ TANDOGAN HAZİNELİ	LEGAL, COMPLIANCE AND RISK MANAGEMENT DEPARTMENT	BÜLENT KARAKAŞ

1. POLİTİKA BEYANI

UET URAN Endüstri Tesisleri İnşaat ve Ticaret A.Ş. ("UET URAN" veya "Şirket") olarak sürdürülebilirliği; mühendislik, satın alma, imalat, inşaat, montaj, devreye alma, saha yönetimi, ofis, depo ve tedarik zinciri faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederiz.

UET URAN, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca yasal uygunlukla sınırlı görmez; faaliyetlerinin çevre, çalışanlar, iş ortakları, toplum ve gelecek nesiller üzerindeki etkilerini risk bazlı olarak yönetmeyi, sürekli iyileştirmeyi ve paydaş beklentilerine uyum sağlamayı hedefler.

Yönetim Taahhüdü

UET URAN Endüstri Tesisleri A.Ş. ("UET URAN") olarak sürdürülebilirliği, teknik yeterliliğimizin ve kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm yerlerde çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumayı, çevresel etkilerimizi azaltmayı, insan haklarına saygılı çalışma koşulları sağlamayı, etik iş yapış kültürünü güçlendirmeyi ve tedarik zincirimizde sorumlu iş yapış ilkelerini yaygınlaştırmayı taahhüt ederiz.

Bu Politika, UET URAN'ın sürdürülebilir iş modeline geçiş sürecindeki temel kurumsal çerçevesidir ve tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz, tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve iş ortaklarımız için yol gösterici niteliktedir.

UET URAN'ın sürdürülebilirliğe olan bağlılığına katkınız için teşekkür ederiz.

Saygılarımızla

2. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politikanın amacı; UET URAN'ın faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde ve projelerde çevresel, sosyal, etik, yönetişimsel ve ekonomik sorumluluklarını tanımlamak; çalışanlarımız, alt yüklenicilerimiz, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, yerel toplumlar ve diğer paydaşlarımız için sürdürülebilir, güvenli, adil ve uyumlu bir iş yapış çerçevesi oluşturmaktır.

Bu politika; UET URAN ile şube ve bağlı ortaklıklarının tüm direktörleri, koordinatörleri, müdürleri ve çalışanlarına, konumundan bağımsız olarak tüm ofis, atölye, imalat tesisi ve proje sahalarında ve Şirket tarafından istihdam edilen geçici, mevsimlik ve özel istihdam bürosu aracılığıyla çalışan personele uygulanır. UET URAN ayrıca tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin, ortak girişim ortaklarının, acentelerinin ve diğer iş ortaklarının (birlikte "İş Ortakları") bu Politikanın ilkelerini gözetmelerini ve kendi işgücü ile tedarik zincirlerine eşdeğer standartlar uygulamalarını bekler.

Bu Politika Genel Müdür tarafından onaylanmış olup bağlayıcı bir şirket politikasıdır.

Bu Politikanın uygulanabilir yerel mevzuattan daha yüksek bir standart belirlediği hâllerde bu Politika; uygulanabilir mevzuatın daha sıkı olduğu hâllerde ise mevzuat uygulanır.

Bu Politika tüm çalışanlara duyurulur, uygun hâllerde İş Ortaklarıyla yapılan sözleşmelere atıf yoluyla dâhil edilir ve Şirketin internet sitesinde (www.uet.com.tr) kamuya açık olarak yayımlanır.

3. YASAL UYUM VE BÖLGESEL GEREKLİLİKLER

UET URAN, projelerinin bulunduğu ülke, bölge, müşteri ve saha gerekliliklerinin farklılık gösterebileceğinin bilincindedir; her proje başlangıcında uygulanabilir yasal ve sözleşmesel yükümlülükleri belirler. UET, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli olan çevre, iş sağlığı ve güvenliği, iş hukuku, insan hakları, veri koruma, rekabet, yolsuzlukla mücadele, yaptırımlar, ihracat kontrolü, atık, kimyasal, iklim ve enerji mevzuatına uymayı taahhüt eder.
UET URAN özellikle aşağıdaki bölgesel ve uluslararası gelişmeleri iş süreçlerinde dikkate alır:

- AB Yeşil Mutabakatı ve buna bağlı iklim, enerji, döngüsel ekonomi, kimyasal, ürün ve tedarik zinciri düzenlemeleri;
- kurumsal sürdürülebilirlik raporlaması ve değer zinciri veri talepleri;
- kurumsal sürdürülebilirlik özen yükümlülüğü ile tedarik zinciri insan hakları ve çevre gereklilikleri;
- karbon sınır düzenlemeleri, SKDM/CBAM ve ürün gömülü emisyon veri beklentileri;
- zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve modern kölelikle mücadele düzenlemeleri;
- Türkiye çevre, atık, sıfır atık, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatı, sera gazı izleme/raporlama ve iklim politikaları,
- uluslararası müşteri standartları, finansman kuruluşu beklentileri ve projeye özgü sürdürülebilirlik şartları.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

UET URAN, sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal yönetim sisteminin bir parçası olarak ele alır. Bu kapsamda Şirket;

- sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını, paydaş beklentilerini ve önceliklendirme (önemlilik) değerlendirmelerini dikkate alarak belirler,
- çevresel ve sosyal etkileri proje bazında değerlendirir,
- sorumlulukları ve yetkileri tanımlar,
- hedefler ve performans göstergeleri oluşturur,
- eğitim, denetim, kayıt, raporlama ve düzeltici faaliyet süreçlerini işletir,
- yönetimin gözden geçirmesi yoluyla performansı düzenli olarak değerlendirir.

UET URAN'ın sürdürülebilirlik yönetimi; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, davranış kuralları ve iş etiği, insan hakları, satın alma, alt yüklenici yönetimi, atık yönetimi, sera gazı yönetimi, eğitim, düzeltici ve önleyici faaliyet (CAPA) ve bilgi güvenliği süreçleriyle birlikte çalışır.

5. ÇEVRE, İKLİM VE DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ

UET URAN, çevreyi koruma ve düşük karbonlu ekonomiye geçişe katkı sağlama sorumluluğunun bilincindedir ve faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevresel etkileri önlemeyi, azaltmayı ve kontrol altında tutmayı temel sorumluluklarından biri olarak kabul eder. UET URAN, ISO 14001 ile uyumlu bir çevre yönetim sistemi işletir, ihtiyatlılık ilkesini uygular.

Bu kapsamda UET;

- çevre mevzuatına, izin ve lisans şartlarına, müşteri çevre gerekliliklerine ve proje özel çevre şartlarına uyum sağlar,
- hava, su, toprak, yeraltı suyu, gürültü, titreşim, toz, atık, kimyasal, biyoçeşitlilik ve doğal kaynak kullanımıyla ilgili çevresel etkileri değerlendirir,
- proje sahalarında çevresel boyut-etki değerlendirmesi yapar,
- çevresel risklere uygun kontrol önlemleri belirler,
- çevresel olayları, sızıntıları, dökülmeleri ve uygunsuzlukları bildirir, araştırır ve düzeltici faaliyetlerle kapatır,
- enerji, yakıt, elektrik ve doğal kaynak kullanımını izler,
- sera gazı emisyonlarını ölçmeye, raporlamaya ve azaltım fırsatlarını belirlemeye yönelik sistemler geliştirir,
- Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarını izlemeyi; ilgili ve mümkün olduğu ölçüde Scope 3 veri altyapısını geliştirmeyi hedefler,
- müşteri veya mevzuat gerektirdiğinde karbon, gömülü emisyon, ürün karbon ayak izi, EPD, SKDM/CBAM ve benzeri verilerin toplanmasını sağlar,
- iklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş risklerini proje ve tedarik zinciri açısından değerlendirir.

UET URAN, iklim ve çevre performansını yalnızca kurumsal düzeyde değil, proje sahası, ofis, depo ve alt yüklenici faaliyetleri düzeyinde de izlemeyi amaçlar. Tüm çalışanlar görevlerine uygun çevre bilinci eğitimi alır.

6. ATIK, KİMYASAL VE DÖNGÜSEL EKONOMİ YÖNETİMİ

UET URAN, atık yönetiminde atık hiyerarşisini (önleme, azaltma, yeniden kullanım, geri dönüşüm, geri kazanım, bertaraf) uygular ve Türkiye'deki faaliyetlerinde Sıfır Atık mevzuatı ile uyumlu uygulamaları destekler. Bu kapsamda UET URAN;

- atıkları kaynağında ayrıştırır; tehlikeli ve tehlikesiz atıkları birbirine karıştırmaz,
- kimyasal ve tehlikeli atıkları güvenli şekilde depolar, etiketler, taşır ve bertaraf eder,
- SDS bilgilerini ve kimyasal risklerini dikkate alır,
- tehlikeli atıkların yalnızca yetkili/lisanslı taşıyıcılar ve tesisler aracılığıyla, depolanmasını, taşınmasını ve bertaraf edilmesini sağlar,
- atık transfer belgelerini, kantar fişlerini, bertaraf/geri kazanım kayıtlarını ve atık envanterini saklar,
- ambalaj, hurda, palet, kablo makarası, metal, ahşap, plastik ve diğer geri kazanılabilir malzemelerde yeniden kullanım ve geri dönüşüm fırsatlarını değerlendirir,
- tedarikçilerinden gereksiz ambalajın azaltılmasını ve mümkün olduğunda geri alınabilir/yeniden kullanılabilir ambalaj çözümlerini talep eder,
- atık performansını toplam atık miktarı, tehlikeli atık, geri dönüşüm/geri kazanım oranı, bertaraf oranı, atık olayları ve eğitim göstergeleriyle takip eder.

7. İNSAN HAKLARI VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

UET URAN; faaliyetleri ve değer zinciri boyunca İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO'nun temel sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri ile uyumlu olarak uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı gösterir. Projelerimizin niteliğine ve konumuna uygun insan hakları durum tespiti yürütür, İş Ortaklarımızdan da aynısını bekleriz. Özellikle:

- **Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması:** Uygulanabilir mevzuat veya ILO'nun 138 sayılı Sözleşmesinde belirlenen asgari çalışma yaşının, hangisi daha sıkıysa, altındaki hiçbir kişiyi istihdam etmez ve bu kişilerin istihdamına müsamaha göstermeyiz.
- **Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticaretinin Yasaklanması:** Zorla, borca dayalı, bağlı veya mecburi çalıştırmanın tüm biçimlerini ve modern köleliğin ya da insan ticaretinin her türünü yasaklarız. Çalışanlar, iş ilişkilerini mevzuata uygun biçimde sona erdirmekte serbesttir.
- **Ayrımcılık ve Taciz Yasağı:** Irk, renk, etnik veya ulusal köken, din, cinsiyet, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik, medeni durum, hamilelik, siyasi görüş, sendika üyeliği veya mevzuatla korunan diğer herhangi bir özellik temelinde ayrımcılığa

müsamaha göstermeyiz. Taciz, mobbing, zorbalık, kötü muamele ve işyerindeki her türlü şiddet kesinlikle yasaktır ve disiplin yaptırımına tabidir.

- **Çeşitlilik, Hakkaniyet ve Kapsayıcılık:** Çeşitliliğe sahip ve kapsayıcı bir iş gücünü, fırsat eşitliğini ve eşit değerde işe eşit ücreti destekler; mühendislik ve saha görevlerindeki kadınlar dâhil, yeterince temsil edilmeyen grupların gelişimini ve ilerlemesini teşvik ederiz.
- **Toplumlar ve Dış Paydaşlar:** Proje sahalarımızın yakınında yaşayan toplumların haklarına, sağlık ve güvenliğine, mülkiyetlerine ve yaşam biçimlerine saygı gösteririz. Toplumsal kaygı ve şikâyetler bu Politikada belirtilen kanallar üzerinden iletilebilir ve özenle, iyi niyetle ele alınır.
- **Güvenlik ve İnsan Hakları:** Sahalarımızda güvenlik hizmeti kullanılması hâlinde bu hizmetler insan haklarına ve uygulanabilir mevzuata saygılı biçimde sunulmalıdır.

8. ÇALIŞMA UYGULAMALARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

İnsanlarımız en değerli varlığımızdır. UET URAN; ofislerinde, atölyelerinde ve proje sahalarında adil, hukuka uygun ve insana yakışır çalışma koşulları sağlar:

- **İstihdam Koşulları:** Tüm çalışanlar yazılı iş sözleşmeleriyle istihdam edilir, sosyal güvenlik kurumlarına usulüne uygun olarak kaydedilir ve çalışma koşulları hakkında açıkça bilgilendirilir.
- **Ücret ve Yan Haklar:** Ücretler uygulanabilir yasal asgari ücrete eşit veya bunun üzerindedir. Ücretler; yasal olarak zorunlu tüm yan haklar, fazla çalışma ücretleri ve sosyal güvenlik primleriyle birlikte düzenli, zamanında ve eksiksiz ödenir.
- **Çalışma Süreleri:** Çalışma süreleri, fazla çalışmalar, dinlenme araları, hafta tatilleri ve yıllık izinler uygulanabilir mevzuatına ve ilgili ILO standartlarına uygundur.
- **Örgütlenme Özgürlüğü ve Sosyal Diyalog:** Çalışanların uygulanabilir mevzuat kapsamındaki örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarına saygı gösterir, çalışan temsilcilerine karşı ayrımcılık yapmayız. Düzenli toplantılar, çalışan geri bildirim mekanizmaları ve memnuniyet anketleri dâhil olmak üzere çalışanlarımızla açık diyalog kanallarını sürdürürüz.
- **Eğitim ve Kariyer Yönetimi:** Yıllık eğitim planları, işbaşı eğitimleri, mentorluk ve performans değerlendirmeleri aracılığıyla çalışanlarımızın mesleki ve teknik gelişimine yatırım yaparız. Eğitim ihtiyaçları düzenli olarak gözden geçirilir ve eğitim saatleri temel performans göstergesi olarak izlenir.
- **Çalışan Refahı:** Sağlıklı bir iş-yaşam dengesini destekleriz. Şirketin proje sahalarında konaklama, yemek veya ulaşım sağladığı hâllerde bu hizmetler; güvenli ve hijyenik yaşam alanları, yeterli sanitasyon, temiz içme suyu, uygun beslenme ve dinlenme alanları dâhil olmak üzere insana yakışır standartlarda sunulur.

9. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

Çalışanlarımızın, alt yüklenici personelinin, ziyaretçilerin ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm kişilerin sağlık ve güvenliği birinci önceliğimiz ve iş yapmanın taviz verilemez koşuludur. UET URAN, "sıfır zarar / sıfır vaka" kültürünü benimser, "sıfır ölümcül kaza ve sıfır ciddi yaralanmayı" hedefler ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde ISO 45001 ile uygulanabilir İSG mevzuatına uyumlu bir İSG yönetim sistemi sürdürür. Özellikle:

- **Risk Yönetimi:** Sistematik tehlike tanımlama, risk değerlendirmeleri, güvenli çalışma yöntemi bildirimleri ve çalışma izni sistemleri; işlerin yürütülmesinden önce ve işler sırasında tüm işyerleri ile proje sahalarında uygulanır.
- **Eğitim ve Yetkinlik:** Alt yüklenici çalışanları dâhil tüm personel zorunlu İSG oryantasyonuna ve periyodik eğitime tabi tutulur ve göreve özgü talimat alır. Yüksekte çalışma, kaldırma operasyonları, kapalı alana giriş, sıcak işler ve elektrik işleri gibi yüksek riskli faaliyetler yalnızca eğitimli, yetkin ve gerektiğinde sertifikalı personel tarafından yürütülür.
- **Koruyucu Tedbirler:** Toplu korunma tedbirleri kişisel tedbirlere göre önceliklidir. Uygun kişisel koruyucu donanım tüm çalışanlara ücretsiz olarak sağlanır ve kullanımı zorunludur.
- **İşi Durdurma Yetkisi:** UET URAN işyerindeki herkes, misilleme endişesi duymaksızın, yakın tehlike oluşturan herhangi bir işi durdurma hak ve yükümlülüğüne sahiptir.
- **Olay Yönetimi:** Tüm olaylar, ramak kala olaylar ve güvensiz koşullar bildirilmelidir. Olaylar kök nedenlerinin belirlemesi amacıyla araştırılır; düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanır ve tamamlanıncaya kadar takip edilir.
- **Sağlık ve Acil Durum Hazırlığı:** İşyeri risklerine uygun sağlık gözetimi, ilk yardım imkânları ve periyodik olarak tatbikatı yapılan sahaya özgü acil durum müdahale planları sağlanır.

İSG performansı, üst yönetim tarafından düzenli olarak gözden geçirilen ölçülebilir hedefler ve temel performans göstergeleri (kayıp zamanlı iş kazası sıklık oranı, ramak kala bildirimleri ve eğitim saatleri dâhil) aracılığıyla izlenir.

10. SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA, İŞ ORTAKLARI VE TEDARİK ZİNCİRİ

UET URAN, sorumlu ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri kurmayı taahhüt eder ve İş Ortaklarının bu Politikanın ilkelerine veya kendi eşdeğer standartlarına uygun davranmalarını bekler. Bu Politikaya veya eşdeğer standartlara uyum, İş Ortaklarıyla yapılan sözleşmelere dâhil edilir; İş Ortaklarından da eşdeğer gereklilikleri kendi tedarik zincirlerine yansıtmaları beklenir.

Bu kapsamda UET;

- tedarikçi ve alt yüklenici seçiminde teknik yeterlilik, kalite, fiyat ve teslim süresinin yanında çevre, İSG, işçi ve insan hakları, etik, bilgi güvenliği, yasal uygunluk ve sürdürülebilirlik risklerini de dikkate alır,
- tedarikçi ve alt yüklenicilere risk bazlı ön yeterlilik, doküman talebi, denetim, saha gözlemi, çalışan görüşmesi, performans izleme ve CAPA uygulayabilir,

- tedarikçi ve alt yüklenici davranış kurallarına uyumu sözleşme, satın alma emri veya saha erişim şartlarına dahil edebilir,
- yüksek riskli işlerde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, göçmen işçi, İSG, çevre, atık, kimyasal, etik, yaptırım ve bilgi güvenliği kontrollerini güçlendirir,
- alt yüklenicilerin kendi alt taşeronlarına ve çalışanlarına UET'in temel İSG, çevre, insan hakları, etik ve bilgi güvenliği gerekliliklerini aktarmasını bekler,
- ciddi veya sürekli ihlallerde askıya alma, onayın durdurulması, giderim talep edilmesi veya iş ilişkisinin sonlandırılması seçeneklerini kullanabilir,
- tedarik zincirinden gerekli durumlarda karbon, ürün menşei, HS/CN/GTİP kodu, gömülü emisyon, geri dönüştürülmüş içerik, EPD, ürün karbon ayak izi, SDS, yasal izin, lisans ve uygunluk belgelerini talep edebilir.

UET URAN, tedarik zinciri yönetiminde orantılı, risk bazlı ve geliştirici bir yaklaşım benimser.

11. RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

UET URAN; kamu görevlileri veya özel kişilerle ilgili olsun ya da aracılar, acenteler, danışmanlar, ortak girişim ortakları veya diğer üçüncü taraflar üzerinden doğrudan veya dolaylı işlensin, rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir biçimine tolerans göstermez. Türk Ceza Kanunu dâhil olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin yolsuzlukla mücadele mevzuatına, OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi ilkelerine ve ISO 37001 gibi uluslararası kabul görmüş rüşvetle mücadele standartlarına uyarız. Özellikle:

- **Rüşvet ve Uygunsuz Komisyonlar:** Herhangi bir değerde rüşvet, uygunsuz komisyon veya diğer uygunsuz menfaatlerin teklif edilmesi, vaat edilmesi, verilmesi, talep edilmesi veya kabul edilmesi kesinlikle yasaktır.
- **Kolaylaştırma Ödemeleri:** Rutin kamu işlemlerini hızlandırmak amacıyla yapılan kolaylaştırma veya "iş bitirme" ödemeleri yasaktır. Ancak yaşamı, özgürlüğü veya güvenliği korumak için zorunlu olduğu hâllerde derhâl Hukuk, Uyum ve Risk Yönetimi Departmanına bildirilmeli ve doğru biçimde kaydedilmelidir.
- **Hediye ve Ağırlama:** Hediye, ağırlama ve eğlence yalnızca makul, mütevazı, seyrek, şeffaf ve hukuka uygun olması ve bir iş kararını uygunsuz biçimde etkileme amacı taşımaması veya böyle bir etki yaratmasının muhtemel olmaması hâlinde verilebilir veya kabul edilebilir. Nakit veya nakit benzeri değerler hiçbir zaman verilemez ya da kabul edilemez. Şirket iç politikalarında belirlenen sınırları aşan hediye ve ağırlamalar önceden onaylanmalı ve kaydedilmelidir.
- **Hayır Amaçlı Katkılar:** Bağış ve sponsorluklar hukuka uygun, şeffaf ve iç politikalara göre onaylanmış olmalı; hiçbir zaman uygunsuz bir etki aracı olarak kullanılmamalıdır.
- **Kara Para Aklama:** Karşı taraflarımızı tanımaya özen gösterir; suç gelirlerini içerdiğini bildiğimiz veya bundan şüphelendiğimiz işlemleri kabul etmez, kolaylaştırmaz veya görmezden gelmeyiz.

- **Defter ve Kayıtlar:** Tüm işlemler, uygun belgeler ve iç kontrollerle desteklenerek Şirketin defter ve kayıtlarına doğru, adil ve makul ayrıntıyla kaydedilmelidir. Kayıt dışı hesaplar ile yanlış veya yanıltıcı kayıtlar yasaktır.

12. ADİL REKABET

UET URAN serbest, adil ve bozulmamış rekabete inanır; mühendislik kabiliyeti, kalite, güvenlik performansı ve fiyatıyla rekabet eder. Rekabetin korunmasına ilişkin uygulanabilir mevzuata uyarız. Bu doğrultuda; fiyat belirlemek, teklif veya ihalelere danışıklı katılmak, pazarları, müşterileri ya da bölgeleri paylaşmak veya üretimi sınırlamak amacıyla rakiplerle anlaşma ya da uyumlu eyleme girmeyiz.

13. GİZLİLİK, KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

Teknik dokümantasyon, mühendislik tasarımları, ticari koşullar, ihale bilgileri ve ticari sırlar dâhil olmak üzere UET URAN'ın, müşterilerinin, İş Ortaklarının ve çalışanlarının gizli ve özel nitelikli bilgilerini koruruz. Gizli bilgiler yalnızca meşru iş amaçlarıyla kullanılabilir; şirket içinde yalnızca bilmesi gereken kişilerle paylaşılabilir ve şirket dışında ancak usulüne uygun yetkilendirme ile veya kanunen zorunlu olduğunda açıklanabilir. Bu yükümlülükler iş ilişkisinin veya ticari ilişkinin sona ermesinden sonra da devam eder. Üçüncü kişilerin fikrî mülkiyet haklarına da aynı şekilde saygı gösteririz.

Kişisel veriler, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), uygulanabilir olduğu ölçüde AB Genel Veri Koruma Tüzüğü ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin veri koruma mevzuatlarına uygun olarak işlenir. Kişisel verileri hukuka uygun, adil ve şeffaf biçimde; belirli amaçlarla ve gerekli olanla sınırlı olarak işler, güvenliğini sağlamak için uygun teknik ve idari tedbirleri uygularız. Gerçekleşen veya şüphelenilen veri ihlalleri iç politikalara uygun olarak derhâl bildirilmelidir.

Şirket bilgi sistemlerinin tüm kullanıcıları, Şirketin bilgi güvenliği kurallarına uymalı, erişim bilgilerini korumalı ve oltalama ile dolandırıcılık girişimleri gibi siber tehditlere karşı dikkatli olmalıdır.

Gerçekleşen veya şüphelenilen bilgi güvenliği olayları, siber dolandırıcılık girişimleri, yetkisiz erişim ile gizli bilgi veya kişisel veri ihlalleri de aşağıdaki ŞİKÂYET MEKANİZMASI, İHBAR VE MİSİLLEME YASAĞI başlıklı maddede belirtilen kanallar üzerinden bildirilebilir.

14. TOPLUMLA ETKİLEŞİM, SOSYAL SORUMLULUK VE GÜVENLİK

UET URAN, faaliyet gösterdiği toplumlarda kalıcı değer yaratmayı amaçlar. İnşaat faaliyetlerimizin neden olduğu rahatsızlığı (trafik, gürültü ve toz dâhil) en aza indirmek için tedbirler alır; mümkün olduğu ölçüde yerel istihdam ve yerel tedarike öncelik verir, yerel halk ve makamlarla açık ve iyi niyetli iletişim kurar. Toplum üyeleri, bu Politikada açıklanan kanallar üzerinden kaygı veya şikâyetlerini iletebilir; bu şikâyetler özenle ve misilleme yapılmaksızın ele alınır. Sahalarımızda güvenlik hizmeti kullanıldığı hâllerde güvenlik sağlayıcıları, gücü yalnızca kesinlikle gerekli ve orantılı olduğunda kullanacak şekilde, uygulanabilir mevzuata ve insan haklarına saygılı davranmaları için seçilir ve talimatlandırılır.

15. ŞİKÂYET MEKANİZMASI, İHBAR VE MİSİLLEME YASAĞI

Her çalışan, bu Politikanın fiilen veya muhtemelen ihlal edildiği yönündeki her türlü durumu aşağıdaki kanallardan herhangi biri aracılığıyla iyi niyetle bildirmekle yükümlüdür. Tüm İş Ortakları ve dış paydaşlar da bu tür ihlalleri iyi niyetle bildirmeye teşvik edilmektedir.

- kişinin doğrudan yöneticisi veya ilgili departman yöneticisi;
- Hukuk, Uyum ve Risk Yönetimi Departmanı; veya
- özel etik e-posta adresi ethics@uet.com.tr.

Bildirimler anonim olarak yapılabilir. Şikâyet mekanizması; çalışanlar, İş Ortaklarının çalışanları ve ilgili dış paydaşlar tarafından anlaşılabilir ve erişilebilir dil ve formatlarda duyurulur. Mevcut bildirim kanallarına ilişkin bilgiler, çalışan işe alım ve uyum süreçleri, proje ve saha oryantasyonları ile diğer uygun yöntemler aracılığıyla sağlanır. Göçmen işçiler, başka ülkeye geçici olarak görevlendirilen işçiler, geçici çalışanlar ve alt yüklenici personelinin etkin erişiminin sağlanmasına özel önem verilmelidir.

Bildirimin, daha fazla iletişime imkân vermeyen bir kanal üzerinden anonim olarak yapılmadıkça, tanımlanmış ve makul bir süre içinde alındığı teyit edilmelidir. Tüm bildirimler güvenli ve gizli bir vaka yönetimi veya takip sistemine kaydedilmeli, uygun bir referans numarası verilerek değerlendirme, soruşturma, düzeltici faaliyet ve kapanış aşamaları boyunca izlenmelidir. Tüm bildirimler mümkün olan azami ölçüde gizli tutulur, gecikmeksizin değerlendirilir ve gerekli görüldüğünde, tüm ilgililerin masumiyet karinesi dâhil haklarına saygı gösterilerek adil, tarafsız ve özenli biçimde incelenir.

Bir ihlalin doğrulanması hâlinde uygun giderim ve düzeltici faaliyetler gereksiz gecikmeye mahal vermeksizin uygulanır. UET URAN ayrıca ihlalin kök nedenlerini değerlendirir ve tekrarlanma riskini azaltmak amacıyla ilgili önleyici tedbirleri, kontrolleri, eğitimleri, sözleşmesel gereklilikleri veya izleme düzenlemelerini güçlendirir.

UET URAN, iyi niyetle bildirimde bulunan veya soruşturmaya katılan herhangi bir kişiye karşı işten çıkarma, görev düşürme, taciz veya başka herhangi bir olumsuz muamele dâhil her türlü misillemeyi kesinlikle yasaklar. Misilleme başlı başına bu Politikanın ihlalidir ve disiplin yaptırımıyla sonuçlanır. Bilerek yanlış veya kötü niyetli bildirimde bulunmak da bu Politikanın ihlalidir.

16. YÖNETİŞİM, UYGULAMA, EĞİTİM VE İZLEME

Bu Politikaya ilişkin sorumluluklar aşağıdaki şekilde dağıtılmıştır:

- **Yönetim Kurulu:** sürdürülebilirlik konularına ilişkin periyodik raporları alır, kaynak sağlar ve performansı izler.
- **Genel Müdür:** bu Politikayı onaylar, uygulanmasını gözetir, örnek davranışla liderlik eder ve gerekli kaynakları tahsis eder.
- **İSG & Kalite Departmanı:** Çevre, İSG, atık, kimyasal, acil durum, saha denetimi ve çevresel performans süreçlerini yürütür.

- **Satın Alma Departmanı:** Tedarikçi ve alt yüklenici sürdürülebilirlik gerekliliklerini satın alma, ön yeterlilik ve performans izleme süreçlerine entegre eder.
- **İnsan Kaynakları Departmanı:** Çalışan hakları, eğitim, performans, ayrımcılık/taciz önleme ve çalışan bildirim mekanizmalarını destekler.
- **Hukuk, Uyum ve Risk Yönetimi Departmanı:** bu Politikanın gerekliliklerini sözleşme hazırlık ve süreçlerine entegre eder; etik, mevzuat uyumu, veri koruma, yaptırımlar, sözleşmesel gereklilikler ve ihbar süreçlerini destekler; bildirim kanallarını ve incelemeleri yönetir, uyumu izler.
- **Müdürler:** bu Politikayı ekiplerine duyurur, Şirketin koordinasyonu altında çalışan alt yüklenici personeli dâhil olmak üzere kendi sorumluluk alanlarında uygulanmasını sağlar ve kaygılarını bildiren çalışanları destekler.
- **Tüm Çalışanlar ve İş Ortakları:** bu Politikayı okumak, anlamak, uygulamak ve buna uymak; çalışma arkadaşlarına onur ve saygıyla davranmak, verilen eğitimleri tamamlamak ve ve sürdürülebilir çalışma kültürüne katkı sağlamakla yükümlüdür.

Bu Politika, işe giriş sürecinin ve periyodik farkındalık faaliyetlerinin bir parçası olarak tüm çalışanlara duyurulur ve tüm çalışanlara bu Politika hakkında periyodik eğitim verilir. Politikanın uygulanması temel performans göstergeleri, iç denetimler ve yönetim değerlendirmeleri aracılığıyla izlenir; sonuçlar sürekli iyileştirme için kullanılır. Şikâyet mekanizmasının etkinliği; alınan bildirimlerin sayısı ve kategorileri, bildirimlerin teyit ve kapanış süreleri, doğrulanan bildirimlerin oranı, uygulanan düzeltici faaliyetler, benzer sorunların tekrarı, bildirim kanallarının erişilebilirliği ve paydaşların mekanizma hakkındaki farkındalığı dâhil uygun nitel ve nicel göstergeler kullanılarak periyodik olarak gözden geçirilir.

UET, sürdürülebilirlik performansını ölçülebilir göstergelerle takip etmeyi hedefler. İzlenebilecek temel göstergeler şunları içerebilir:

- iş kazası, ramak kala, kayıp gün, İSG eğitimleri,
- çevresel olaylar, sızıntı/dökülme, çevre uygunsuzlukları,
- enerji, yakıt, elektrik tüketimi ve sera gazı emisyonları,
- toplam atık, tehlikeli atık, geri dönüşüm/geri kazanım oranı,
- su tüketimi ve deşarj göstergeleri,
- çalışan eğitimleri, insan hakları eğitimleri, etik eğitimleri,
- şikâyet ve ihbar sayıları, kapanma süreleri, doğrulanan vakalar,
- tedarikçi/alt yüklenici ön yeterlilik, denetim, CAPA ve performans sonuçları,
- sürdürülebilirlik verisi talep edilen ve veri sağlayan kritik tedarikçi oranı.

UET, bu göstergeleri proje, saha ve kurumsal düzeyde uygun olduğu ölçüde takip eder; sonuçları yönetimin gözden geçirmesi, müşteri raporlaması, mevzuat gereklilikleri ve sürdürülebilirlik değerlendirmeleri için kullanır.

17. İHLALLERİN SONUÇLARI

Bu Politikanın ihlallerine müsamaha gösterilmez. UET URAN, olumsuz bir insan hakları etkisine neden olduğunu veya katkıda bulunduğunu tespit ettiğinde meşru giderim süreçlerinde iş birliği yapar. Bu Politikayı ihlal eden çalışanlar, uygulanabilir iş mevzuatı ve Şirketin iç disiplin politikaları uyarınca iş sözleşmesinin feshine kadar varabilen disiplin tedbirlerine tabi tutulur. İş Ortaklarının ihlalleri; düzeltici faaliyet, iş ilişkisinin askıya alınması veya sona erdirilmesi ve tazminat talepleriyle sonuçlanabilir. İhlalin suç teşkil edebileceği hâllerde UET URAN, konuyu yetkili mercilere bildirme hakkını saklı tutar.

18. GÖZDEN GEÇİRME VE GÜNCELLEMELER

Bu Politika, Hukuk, Uyum ve Risk Yönetimi Departmanı tarafından, İSG & Kalite Departmanı, Satın Alma Departmanı ve İnsan Kaynakları Departmanı desteğiyle, yıllık olarak ve önemli hukuki, düzenleyici veya operasyonel gelişmelerin gerektirdiği her durumda gözden geçirilir; değişiklikler Genel Müdür tarafından onaylanır. Politikanın güncel sürümü Şirketin internet sitesinde ve iç sistemlerinde yayımlanır ve önceki tüm sürümlerin yerini alır.

Bu Politika, UET URAN'ın yönetişim, uyum, sürdürülebilirlik ve yönetim çerçevesinin ayrılmaz bir parçasıdır. Aşağıdaki belgeler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmaksızın Şirketin uygulanabilir diğer politika, prosedür, standart, form ve operasyonel kontrolleriyle birlikte okunur, yorumlanır ve uygulanır:

- Davranış Kuralları ve İş Etiği Politikası;
- Çalışan, Çalışma ve İnsan Hakları Politikası;
- İSGÇ Politikası;
- Satın Alma Politikası;
- Genel Tedarikçi Ön Yeterlilik Formu;
- Alt Yüklenici İSGÇ ve İnsan Hakları Ek Formu;
- Eğitim Politikası; ve
- Düzeltici ve Önleyici Faaliyet (DÖF) Prosedürü.